Now Hiring

FLIGHT OPERATION INSPECTOR GRADE AT41
(CONTRACT OF SERVICE)
LOCATION: PUTRAJAYA

JOB DESCRIPTION:

To plan, formulate, set the direction and regulate the activities of the Civil Aviation sector in Malaysia in order to comply with the rules set by the International Civil Aviation Organisation (ICAO) and Civil Aviation Regulations 2016. The primary function of the Flight Operation Inspector is to determine the operational level of safety, promote compliance with safety regulations, plan annual inspection activities, conduct audits and surveillance on operators.

Eligible candidates are encouraged to apply by submitting the application form, resume, academic qualifications, and supporting documents via **www.caam.gov.my/resources/announcements/career/**. Kindly note that only applications submitted through the CAAM website will be considered.

The deadline for the applications is on or before **11:59pm, 7th July 2022 (Thursday).**

*Recruitments are subject to vacancies, and only candidates who have been shortlisted for an interview will be contacted

Civil Aviation Authority of Malaysia
No. 27 Persiaran Perdana, Aras 1-4 Blok Podium,62618 Putrajaya
+603 8893 4188 | +603 8871 4000
www.caam.gov.my

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTERBANG/PEMERIKSA JURUTERBANG

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	:	**PENGANGKUTAN**
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	**PENGURUSAN DAN PROFESIONAL**
GRED JAWATAN/GAJI	:	**AT41, AT43/44, AT47/48, AT51/52, AT53/54**
TARIKH KUAT KUASA	:	**1 JULAI 2016**

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan

   (c) (i) Lesen Juruterbang Perdagangan dan *Instrument Rating* yang diiktiraf oleh Kerajaan serta mempunyai sekurang-kurangnya 500 jam pengalaman penerbangan sebagai *Pilot in Command* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred AT41: RM2,532.00); atau

   (ii) Kategori C - *Captain Transport Aircraft* dengan mempunyai pengalaman penerbangan 750 jam dari Tentera Udara Diraja Malaysia dan *Instrument Rating* yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred AT41: RM2,532.00); atau

   (iii) Lesen Penerbangan Komersil dan *Instrument Rating* (CPL/IR) dan 1500 jam penerbangan dan memiliki 250 jam pengalaman pesawat *Twin Engine* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred AT41: RM2,756.88).

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

SYARAT LANTIKAN TERUS KE JAWATAN JURUTERBANG/ PEMERIKSA JURUTERBANG GRED AT43, AT47, AT51 ATAU AT53

3. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT43, AT47, AT51 atau AT53 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

   (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2;

   (b) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan

   (c) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan.

   (Gaji permulaan lantikan pada Gred AT43: RM3,610.00/

   Gaji permulaan lantikan pada Gred AT47: RM5,210.00/

   Gaji permulaan lantikan pada Gred AT51: RM5,858.00/

   Gaji permulaan lantikan pada Gred AT53: RM6,181.00).

PENETAPAN GAJI PERMULAAN	4.	Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
TEMPOH PERCUBAAN	5.	Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
LATIHAN	6.	Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
PROGRAM TRANSFORMASI MINDA/PEPERIKSAAN/ PENILAIAN	7.	Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan/penilaian yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.
PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN	8.	Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah: (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; (c) lulus peperiksaan/penilaian yang ditetapkan; dan (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
PERGERAKAN GAJI TAHUNAN	9.	Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI	10.	Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED AT44	11.	Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT44 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah: (a) disahkan dalam perkhidmatan; (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED AT48	12.	Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT43/44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT48 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah: (a) disahkan dalam perkhidmatan; (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED AT52	13.	Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT47/48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT52 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah: (a) disahkan dalam perkhidmatan; (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED AT54

14. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT51/52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT54 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI

15. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred AT53/54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang yang berkuat kuasa pada 1.1.2013 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2012).