

Ruj. Kami : CAAM.HQ.500(S)-10.4 Jld. 4 (16)
Tarikh : 2 Ogos 2022



**Pegawai Di Skim Perkhidmatan,
Pegawai Kawalan Trafik Udara
Pihak Berkuasa Penerbangan Awam Malaysia.**

Tuan/ Puan,

URUSAN PERTIMBANGAN PEMANGKUAN JAWATAN PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A54 DI PIHAK BERKUASA PENERBANGAN AWAM MALAYSIA

Dengan hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Sukacita dimaklumkan bahawa Unit Sumber Manusia, Bahagian Khidmat Pengurusan akan melaksanakan Urusan Pemangkuan bagi skim perkhidmatan Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A52 ke A54. Urusan pemangkuan ini juga melibatkan jawatan sebagai Pengarah di Gred A54 bagi mengisi kekosongan jawatan-jawatan seperti berikut:

No.	Jawatan
1.	Pengarah, Bahagian Teknikal Pengurusan Navigasi Udara
2.	Pengarah Wilayah Sarawak
3.	Pengarah Kolej, Akademi Penerbangan Awam

3. Sehubungan itu, bahagian ini menjemput dan mengalu-alukan Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A52 untuk memohon bagi urusan yang disebutkan di atas. Selain itu juga, tawaran juga terbuka kepada para pegawai di bawah skim perkhidmatan yang sama iaitu Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A48 yang berminat untuk mengisi jawatan tersebut. Syarat-syarat permohonan urusan pemangkuan ini juga hendaklah memenuhi kriteria yang ditetapkan seperti berikut:

- i. Markah LNPT tahun terkini dan wajaran LNPT bagi tiga (3) tahun terkini (2019, 2020 dan 2021) tidak kurang 80%;
- ii. Lulus Tapisan Keutuhan SPRM;
- iii. Telah Isytihar Harta tempoh 5 tahun terkini (Berdasarkan Peraturan Berkuatkuasa);
- iv. Bebas daripada Tindakan atau Hukuman Tatatertib;
- v. Bebas disenaraikan sebagai Peminjam Pendidikan Tegar daripada Institusi Pinjaman Pendidikan;
- vi. Tidak hilang kekananan – jika pegawai cuti separuh gaji dan cuti tanpa gaji kecuali cuti belajar yang diluluskan oleh pihak berkuasa berkenaan;

- vii. English Language Proficiency (ELP) sekurang-kurangnya aras 5; dan
- viii. Diperakukan oleh Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Operasi).

4. Semua pegawai yang layak dipertimbangkan bagi urusan ini perlu melengkapkan maklumat menggunakan lampiran-lampiran seperti di pautan yang disediakan <https://cloud.caam.gov.my/index.php/s/4NnNPqSGENITHQJ> dan mengemukakan maklumat-maklumat yang telah lengkap ke Unit Sumber Manusia, BKP sebelum atau pada **8 Ogos 2022**. Semua permohonan yang telah diterima akan ditapis bagi memastikan calon memenuhi syarat-syarat yang telah ditetapkan seperti di para 3 dan saringan awal secara temuduga oleh pihak pengurusan tertinggi. Permohonan seterusnya akan dibawa ke Jawatankuasa Pencalonan dan Ganjaran, Pihak Berkuasa Penerbangan Awam bagi Urusan Temuduga yang akan dilaksanakan pada 17 Ogos 2022. Format temuduga boleh dirujuk seperti di **Lampiran E**.

5. Semua Pusat Tanggungjawab (PTJ) perlu untuk memastikan hanya permohonan daripada pegawai yang memenuhi syarat seperti di atas sahaja dikemukakan kepada Bahagian ini. Selain itu, PTJ juga perlu menyemak dan mengesahkan semua maklumat yang dikemukakan adalah tepat berdasarkan buku rekod perkhidmatan pegawai yang terkini. Sebarang kesilapan fakta yang telah disahkan oleh pihak tuan/puan boleh menyebabkan permohonan tersebut tidak dipertimbangkan. Permohonan yang tidak lengkap atau lewat diterima tidak akan di proses.

6. Sebarang pertanyaan lanjut berhubung dengan urusan pemangkuan ini boleh diajukan terus kepada pegawai berikut:

- i. Puan Norazimah binti Mat Zain 03-8871 4148
norazimah@caam.gov.my
- ii. Encik Zaqeef Eraaj Bin Thiagarajan
zaqeef.eraaj@caam.gov.my

7. Segala kerjasama dan perhatian dalam perkara ini amatlah dihargai dan diucapkan ribuan terima kasih

Sekian.

“ WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030 ”
“ BERKHIDMAT UNTUK NEGARA ”

Saya yang menjalankan amanah,

(DG. SITI NOOR JEHAN BINTI AG. MOHD SAUFI)

Pengarah Khidmat Pengurusan
b.p Ketua Pegawai Eksekutif
Pihak Berkuasa Penerbangan Awam
Malaysia.

s.k Ketua Pegawai Eksekutif (CEO)

FORMAT TEMUDUGA PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A54

Soalan temuduga dibahagikan kepada Tiga (3) Bahagian Utama seperti berikut:

BAHAGIAN 1: KEPIMPINAN (*LEADERSHIP*)

Bahagian ini menilai kualiti bakat kepimpinan pegawai. Pegawai diminta untuk menjelaskan ciri dan nilai kepimpinan yang dimiliki dan metodologi serta budaya yang akan diterapkan dalam menerajui bahagian sebagai Pengarah.

BAHAGIAN 2: KOMPETENSI TEKNIKAL (*TECHNICAL COMPETENCY*)

Bahagian ini menilai tahap kompetensi dan pengetahuan teknikal pegawai. Pegawai akan diberikan 1 set soalan teknikal yang berkaitan dengan bahagian yang dimohon.

BAHAGIAN 3: VISI DAN MISI (*VISION AND MISSION*)

Bahagian ini menilai kebolehan pegawai dalam menetapkan halatuju Bahagian selari dengan visi dan misi CAAM serta kemahiran mengurus perubahan (*change management*). Pegawai akan diminta untuk menerangkan halatuju yang ingin dicapai dalam jangka masa pendek, sederhana dan panjang untuk penambahbaikan bahagian yang dimohon.

**** Peraturan am temuduga:**

- Sesi temuduga ini akan dilaksanakan dalam Bahasa Melayu dan Bahasa Inggeris.
- Setiap calon diberikan 15 minit untuk pembentangan dan 15 minit untuk sesi soal jawab.
- Pegawai juga dibenarkan menyediakan bahan/ dokumen untuk membantu semasa sesi pembentangan.